



**Покоряем любые расстояния!**

## 17 СЕНТЯБРЯ

### ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА



## ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА КАК ФАКТОР НАЦИОНАЛЬНОЙ ГОРДОСТИ

17 сентября – особый день в Беларуси. Праздник, который явил собой восстановление исторической справедливости, наполненной новыми смыслами. Это праздник всех белорусов.

День народного единства – не просто дата в календаре. Он, как и отмечаемые всеми День Победы и День Независимости нашей страны, – живая связь времен, когда уроки истории становятся фундаментом для будущего. Это праздник не прошлого, а настоящего, которое мы строим сегодня и сейчас, строим своими руками. Он символизирует нерушимость границ и этническую сплоченность белорусской нации.

И потому День народного единства имеет особое значение. Он позволяет сохранить наше национальное самосознание. Сберечь нацию. Сохранить ее человечность – настоящий бренд Беларуси.

Идея учреждения Дня народного единства прозвучала на высшем уровне в феврале 2021 г. на VI Всебелорусском народном собрании, проходившем под лозунгом «Единство. Развитие. Независимость». И уже 7 июня 2021 г. новый праздник в соответствии с Указом Главы государства Александра Лукашенко появился в нашем календаре.

Исторической основой Дня народного единства стало воссоединение БССР и Западной Беларуси, насильственно включенной в состав Польши в 1921 году почти на два десятилетия без учета мнения белорусского народа. И только 17 сентября 1939 г. белорусы получили возможность жить в едином государстве, проводить социально-экономические преобразования, развивать культуру и образование в интересах всего народа.



“Память об этом событии живет в сердцах белорусов, потому что оно стало актом исторической справедливости в отношении белорусского народа, разделенного против его воли. Вот почему нужны суверенитет и независимость – чтобы нас никогда больше против нашей воли не делили. 17 сентября символизирует незыблемость территориальной и этнической консолидации белорусской нации.”

Президент Республики Беларусь А.Г.Лукашенко.

*По материалам Академии управления при Президенте Республики Беларусь*



### Андрей Наривончик - на Доске почета автобусного парка

**Н**адежная и бесперебойная работа общественного транспорта — это прежде всего люди, которые ежедневно обеспечивают техническую готовность автобусов. От их профессионализма, ответственности и внимательности напрямую зависят безопасность пассажиров и четкое соблюдение графиков движения. В Пинском автобусном парке к числу таких специалистов по праву относится слесарь по ремонту автомобилей авторемонтной мастерской Андрей Викторович Наривончик, чье имя по итогам работы за прошлый год заслуженно украсило Доску почета предприятия.

Путь в профессию для Андрея Викторовича начался в Жабчицах, где в местном ПТУ №161 он получил специальность водителя категории «С» и слесаря по ремонту автомобилей. До прихода в автобусный парк он успел приобрести первый практический опыт, работая водителем в одном из сельскохозяйственных предприятий региона. Однако своей настоящей трудовой гаванью мужчина считает именно Пинский автобусный парк, где он трудится уже неполных девять лет.

Свою карьеру на предприятии Андрей Наривончик начал на участке ТО-1. Молодой работник с первых дней продемонстрировал серьезное отношение к делу.

— *Андрей Викторович сразу зарекомендовал себя исключительно с положительной стороны,* — отмечает начальник авторемонтной мастерской Александр Владимирович Шпаковский. — *Его всегда отличали трудолюбие, исполнительность и глубокое чувство ответственности за результат. Такое перспективное специалиста сложно было не заметить, поэтому вскоре его перевели на более сложный и ответственный участок — на ТО-2.*

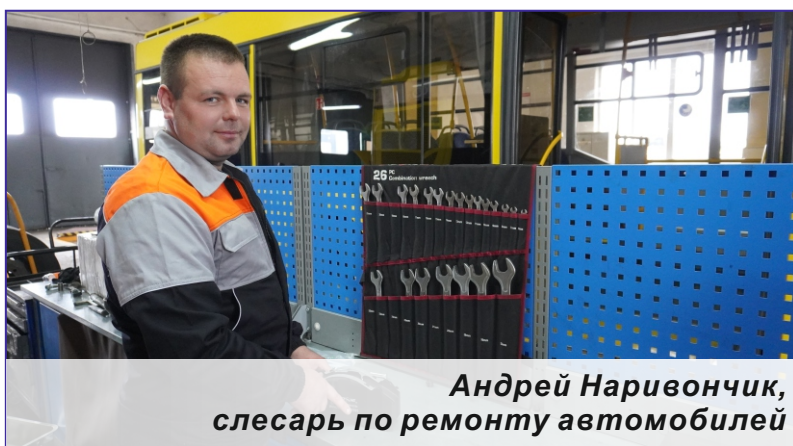
Сегодня Андрей Наривончик — уже профессионал своего дела и звеньевой на втором посту ТО-2. Среди водителей автобусного

парка этот пост пользуется особым доверием. Андрей Викторович не просто качественно выполняет свои обязанности, но и служит примером для коллег по цеху, щедро делясь накопленным опытом и обучая тонкостям ремесла молодых слесарей.

Сам же герой нашей статьи признается, что своей работой искренне гордится, а на предприятии видит для себя стабильность и уверенность в завтрашнем дне.

— *У нас стабильный график работы, достойный уровень заработной платы, созданы отличные бытовые условия,* — делится Андрей Викторович. — *Но главное — это наша дружная команда. В АРМ сложился сплоченный коллектив, где каждый готов прийти на помощь коллеге. Моя главная задача —*

*своевременное техническое обслуживание, чтобы у автобусов не было сходов с линии во время рейсов. Администрация делает все для того, чтобы облегчить и ускорить наш труд: постоянно обновляется рабочий инструмент, недавно заменили верстаки. Большое внимание уделяется и безопасности труда. Например, для обслуживания автобусов смонтированы специальные анкерные точки и удерживающие линии для*



**Андрей Наривончик,  
слесарь по ремонту автомобилей**

*работы на высоте, поэтому за свою безопасность мы спокойны.*

Профессиональные успехи Андрея Наривончика подкреплены надежным семейным тылом. Наш герой — многодетный отец, вместе с супругой они воспитывают троих детей. Несмотря на плотную занятость на производстве и семейные хлопоты, Андрей Викторович находит время и для активного отдыха. Он является постоянным участником спортивной жизни коллектива, защищает честь подразделения в турнирах по волейболу и соревнованиях по пулевой стрельбе, а в свободное время увлекается охотой.

*Марина Мороз,  
специалист по кадрам*

## Экзамен холодам сдадим на «отлично»

*Осень неуклонно заявляет о своих правах, напоминая о приближении первых холодов. Для Пинского автобусного парка подготовка к осенне-зимнему периоду 2026–2027 годов — процесс не сезонный, а планомерный и стратегический. На предприятии к нему приступили заблаговременно: масштабные работы стартовали еще в начале мая, сразу после издания соответствующего приказа.*

**Б**ыл разработан и утвержден детальный план организационно-технических мероприятий, включивший в себя 59 важнейших пунктов. К исходу сентября все они выполнены в полном объеме. На предприятии сформирован необходимый запас котельно-печного топлива, который обеспечит бесперебойную работу ведомственных теплоисточников даже в самые суровые морозы. Серьезность подхода подтверждает и традиционная проверка: комиссионные обследования потребителей тепла и теплоисточников парка прошли с участием представителей филиала Госэнергонадзора и Госпромнадзора. Итогом этой скрупулезной работы стало получение паспортов готовности к зиме.

Параллельно в автопарке думают об эффективности и бережливости. В рамках программы энергосбережения за первое полугодие на объектах предприятия внедрили 89 современных энергоэффективных приборов освещения. Эта модернизация уже принесла ощутимый результат, сберегая для предприятия почти 3 тысячи кВт·ч электрической энергии.

Пожалуй, самый волнующий для горожан вопрос в эти дни: «Когда же включают отопление?». В нынешнем году старт отопительного сезона имеет важную особенность. Ждать долгого

похолодания коммунальным службам теперь не придется. Если раньше для запуска теплоснабжения требовалось, чтобы среднесуточная температура держалась на нужной отметке пять суток, то теперь этот нормативный срок сокращен до трех дней подряд.

Включать тепло в городе будут поэтапно. В первую очередь батареи потеплеют в социальных объектах — детских садах, школах, медицинских и лечебно-профилактических учреждениях, музеях, библиотеках и гостиницах. Для этого столбик термометра на улице должен опуститься до +10 °С и ниже и продержаться так трое суток. Во вторую очередь потеплеет в квартирах многоэтажных домов, общежитиях, вузах и колледжах — здесь норматив составляет +8 °С в течение трех дней подряд. В последнюю очередь тепло придет в административные и промышленные здания.

Что касается самого автобусного парка, то подача тепла в здания, запитанные от ведомственной котельной, начнется строго синхронно с официальным стартом отопительного сезона в Пинске. К слову, штат операторов котельной автопарка к началу сезона полностью укомплектован квалифицированным персоналом и готов к работе в зимних условиях.

*Сергей Поляков,  
главный механик*



## ОХРАНА ТРУДА

## БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

*В ОАО «Пинский автобусный парк» состоялся городской День охраны труда. В этот раз встречу совместили с выездным заседанием постоянной комиссии городского Совета депутатов под руководством Владимира Голышака.*



**В** мероприятии приняли участие представители городских организаций, предприятий, а также специалисты контрольно-надзорных органов. Главная цель такой встречи — обсудить, как сделать рабочие места максимально безопасными и не допустить несчастных случаев на производстве.

С приветственным словом к собравшимся обратился начальник управления по труду, занятости и социальной защите горисполкома Иван Богданович. Затем директор Пинского автобусного парка Иван Ребковец познакомил участников семинара с текущей деятельностью предприятия.

Подробно о создании безопасных условий труда рассказал первый заместитель директора — главный инженер Игорь Юха. В своем докладе он детально остановился на ключевых мероприятиях, реализованных в авторемонтной мастерской. В частности, для безопасного снятия крупногабаритных агрегатов предприятие приобрело специальные передвижные гидравлические подъемники, а для работы на крышах автобусов смонтировали анкерные точки и линии, защищающие работников во время высотных работ. Большое внимание уделили рабочим местам: на ремонтных постах старые светильники полностью заменили на светодиодные, доведя уровень освещенности до нормативных требований, а также завершили ремонт приточно-вытяжной вентиляции на сварочном и сушильном участках. Комфортный температурный режим в производственных цехах



теперь поддерживается за счет собственной котельной на отработанном масле и двух электродвигателей мощностью 175 и 35 кВт. Кроме того, в автопарке позаботились о быте работников — здесь отремонтировали гардеробные и душевые, организовали питьевой режим. Всего на эти цели в текущем году предприятие направило около **81 500 рублей**.

Кроме того, главный инженер ознакомил присутствующих со статистикой производственного травматизма и общими показателями

работы в этой сфере. В докладе было уделено особое внимание строгому контролю за состоянием здоровья водителей перед выездом на линию: на предприятии четко организована система предрейсовых медицинских осмотров. Также Игорь Юха подчеркнул, что весь персонал автопарка в полном объеме обеспечен необходимыми средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

Далее участники семинара посетили технологическую базу предприятия, где их подробно познакомили с организацией рабочих процессов и практическими мерами по обеспечению безопасности непосредственно на рабочих местах.

Итогом встречи стало совещание в конференц-зале автобусного парка. Участники детально обсудили основные вопросы повестки дня и подвели итоги увиденного.

Высокую оценку мероприятиям по охране труда дал председатель постоянной комиссии городского Совета депутатов Владимир Голышак:

**— Пинский автобусный парк демонстрирует действительно высокий уровень организации мероприятий по охране труда. Здесь создана отличная база, внедрены современные подходы к безопасности работников. Нам есть что посмотреть на этом предприятии и чему поучиться. Этот опыт обязательно нужно перенимать другим городским организациям.**

В завершение встречи участники наметили совместные задачи по дальнейшему укреплению производственной дисциплины и охраны труда в организациях города.

*Анна Чижова,  
инструктор по ОМР*



## ЦИФРОВИЗАЦИЯ

## ТЕХНОЛОГИИ В ПИНСКОМ АВТОБУСНОМ ПАРКЕ: промежуточные итоги работы бюро АСУП

*Подведены промежуточные итоги работы бюро автоматизированных систем управления (АСУП). Специалисты реализовали несколько проектов, направленных на улучшение внутреннего учета, повышение безопасности на территории и обновление пассажирских сервисов.*

Обычно под обновлением мы понимаем приобретение новых автобусов, станков или ремонт зданий. Но сегодня самая важная модернизация происходит там, где её не видно с первого взгляда — в компьютерах и программах. Цифровые технологии стали невидимым помощником в работе. Они избавляют работников от бумажной волокиты, защищают от случайных ошибок в отчетах и помогают в реальном времени следить за расходом топлива или движением транспорта. Проще говоря, автоматизация соединяет разные отделы вместе и заставляет все предприятие работать как единый слаженный механизм.

Одним из новшеств в нашем автобусном парке стала установка автономной заправочной станции. Новое оборудование автоматизирует учет топлива и сокращает время, которое водитель автобуса тратит на заправку перед выходом на линию.

Внутренние изменения коснулись и учета рабочего времени сотрудников. В программе «1С» специалисты настроили автоматическое форми-



рование графиков смен, выходных дней и сверхурочных часов. Данные из табелей теперь напрямую поступают в расчетную часть, что ускорило подготовку отчетности и снизило вероятность ошибок при расчете зарплат.

Также на предприятии обновили техническую базу: на рабочих местах специалистов установили более производительные компьютеры для обработки больших объемов данных.

Для контроля за зонами повышенной опасности на территории парка смонтировали дополнительные видеокamеры и увеличили сроки хранения архивных видеоматериалов.

Изменения заметят и пассажиры. В салонах недавно поступивших автобусов специалисты настроили цветные информационные панели «Искра». Теперь данные о маршрутах и остановках выводятся на табло в более наглядном цветном формате.

Кроме того, обновился корпоративный сайт автобусного парка. На интернет-ресурсе улучшили структуру разделов и увеличили скорость загрузки страниц, чтобы пользователям было удобнее искать расписание движения автобусов и новости.

Сейчас бюро АСУП готовит базу для следующих этапов модернизации. В планах предприятия — объединить программу «1С» с системой GPS-мониторинга транспорта, а также автоматизировать рабочее место диспетчера для более оперативного управления автобусами на маршрутах.

Андрей Казакевич,  
начальник бюро АСУП

## Новые стандарты: как изменилась работа склада

*Цифровизация и автоматизация сегодня уверенно охватывают все подразделения ОАО «Пинский автобусный парк», переводя работу предприятия на новые технологические рельсы. Ярким примером этих изменений стало обновление склада: он полностью изменил формат, шаг за шагом превращаясь из привычного места хранения в современное подразделение производственно-технического отдела.*

Реорганизация склада сегодня — это переход на современные технологии. Мы обновляем учет, хранение и выдачу материалов, чтобы работать быстрее, избегать ошибок и с умом использовать каждый метр площади.

Подводить финальные итоги реорганизации складского хозяйства еще рано, но нам уже есть чем гордиться. Фундаментом его модернизации стали наведение порядка в номенклатуре, полная рассортировка и очистка помещений, маркировка каждой единицы товара на входном контроле, а также внедрение чипированной проходной системы.

Параллельно на самом складе проходит реорганизация: зоны хранения переосмыслили и перераспределили; обеспечили новой тарой для хранения товара; обновили стеллажи, заменив полки и добавили новые места для хранения. Также

маркировка товара стала оперативнее за счёт появления нового оборудования, которое печатает бирку на клейкой основе.

Эти изменения мгновенно отразились на рабочих процессах: пропускной контроль полностью исключил бесконтрольный доступ к товарно-материальным ценностям, а риск пересортицы был сведен к минимуму.

Следующим стратегическим этапом станет внедрение системы штрихкодирования. Каждая единица товара при поступлении на склад будет получать индивидуальный «паспорт» — штрихкод, что позволит еще

больше ускорить приемку и выдачу ценностей.

Реорганизация склада — это не просто наведение порядка на полках, а важный шаг в общем развитии и обновлении автопарка. Благодаря автоматизации мы исключили хаос, снизили нагрузку на персонал, а главное — значительно повысили скорость и качество ведения складского хозяйства.

Виктория Богданович,  
начальник группы МТС



**В добрый путь, первоклассники!****ДЕНЬ ЗНАНИЙ**

*Конец августа для каждой семьи, где подрастают дети, — время особенных, волнительных хлопот. Но для работников ОАО «Пинский автобусный парк» эти дни традиционно расцвечены еще одним ярким и очень трогательным событием. В преддверии 1 сентября в клубе предприятия состоялось торжественное мероприятие, посвященное чествованию будущих первоклассников — детей работников автопарка. В этот день здесь было по-особому шумно, нарядно и празднично.*

**Г**лавные виновники торжества пришли на праздник вместе со своими мамами и папами. Мальчишки и девчонки выглядели взрослее обычного. Все они готовились вступить в новый, неизведанный, но такой интересный этап жизни, где их ждут первые школьные учебники, парты и первые серьезные обязанности.

Первым к будущим ученикам и их родителям обратился заместитель директора по безопасности и идеологической работе Юрий Рыбак:

— *Поддержка подрастающего поколения и забота о семьях наших работников — это один из приоритетов социальной политики Пинского автобусного парка, — отметил Юрий Александрович. — Наши первоклассники делают первый, но очень важный шаг в большой мир знаний. Мы искренне хотим, чтобы этот путь был для них увлекательным и успешным. Желаю ребятам настойчивости, неиссякаемого интереса к учебе и только отличных оценок. А родителям — огромного терпения и как можно больше поводов для искренней гордости за своих детей!*

Особый, глубокий смысл в праздничную атмосферу привнесло участие духовенства. На успешную, легкую и плодотворную учебу ребят благословил настоятель храма иконы Божией Матери «Всех скорбящих Радость» иерей Никита Пшеничный. Священнослужитель обратился к детям с теплыми словами напутствия, напомнив о важности уважения к учителям и родителям, а также пожелал, чтобы Господь укреплял их силы в постижении наук.

От лица всех родителей, чьи дети в этом году впервые переступили школьный порог, выступила Татьяна Шкабар. В ее словах звучали общие для всех мам и пап надежды, гордость и, конечно, легкая тревога за своих чад, вступающих во взрослую

жизнь. Она выразила благодарность администрации и профсоюзному комитету предприятия за постоянную заботу о семьях работников и за организацию такого замечательного праздника.

Безусловно, самым долгожданным и радостным моментом для детворы стало вручение подарков. По доброй многолетней традиции каждому будущему первокласснику вручили отличные, укомплектованные наборы канцелярских товаров, где было все необходимое для полноценного старта: тетради, ручки, карандаши, альбомы для рисования и краски — словом, все то, что обязательно пригодится ребятам за школьной партой и поможет им учиться только на «отлично».

После официальной части пришло время для веселья. Праздник продолжился яркой, динамичной и интерактивной развлекательной программой. Заводные

аниматоры увлекли детей в мир веселых игр и забавных конкурсов. Ребята смогли от души побегать, потанцевать и зарядиться отличным настроением. В зале ни на минуту не смолкали звонкий смех и дружные аплодисменты, а улыбки не сходили с лиц как детей, так и взрослых. Этот день подарил семьям автопарка прекрасную возможность отвлечься от предшкольной суеты и просто побыть вместе в атмосфере радости.

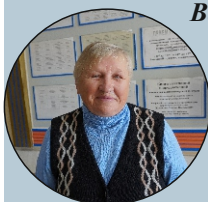
Пусть школьные годы принесут маленьким первооткрывателям только радость, верных школьных друзей и множество поводов для улыбок, а их родителям — гордость за успехи и достижения своих детей.

*Профсоюзный комитет*





## 1 октября - День пожилых людей



**Валентина Мехалюк,**  
заместитель председателя  
Совета ветеранов

**П**ервое октября для нас — не просто дата в календаре. С 1992 года в

Беларуси этот день стал особенным поводом сказать добрые слова тем, кто перешагнул 60-летний рубеж.

В Пинском автобусном парке к ветеранам труда относятся с особым теплом. Мы искренне ценим тот вклад, который каждый из наших бывших коллег внес в общее дело. И очень приятно чувствовать, что эта связь поколений не прерывается.

Руководитель и профсоюзный комитет автобусного парка чтут многолетние традиции и делают всё, чтобы наша «пенсионная» жизнь была насыщенной и интересной. Мы с огромным удовольствием посещаем театральные премьеры и концерты — билеты на них всегда в нашем распоряжении. А как здорово выбраться всей компанией на природу! Сезонные поездки за грибами и ягодами, рыбалка или увлекательные экскурсии по самым живописным уголкам нашей Беларуси — это те моменты, которые дарят заряд бодрости и радость общения. Кроме того, для нас открыты двери бани на территории предприятия, что стало отличной возможностью поддерживать здоровье и бодрость духа.

Особое внимание уделяется тем, кто нуждается в поддержке больше всего — нашим одиноко проживающим пенсионерам. Мы стараемся окружить их заботой, не оставляя наедине с бытовыми вопросами, и всегда находим время для доброго слова и помощи.

Приятно осознавать, что о нас не забывают и в будни. Стало доброй традицией поощрять ветеранов, отдавших предприятию 10 и более лет, денежными подарками ко Дню автомобилиста и дорожника. Не остаются без внимания и личные юбилеи — каждые пять лет нас обязательно поздравляют памятными выплатами.

От лица Совета ветеранов Пинского автобусного парка я хочу поздравить всех наших дорогих коллег с праздником! Пусть здоровье будет крепким, а в семьях царит гармония. Желаем вам гордиться успехами детей, радоваться послушным внукам и, конечно, собирать богатые урожаи на своих дачных участках. Пусть каждый новый день приносит только добрые вести, а жизнь будет наполнена светом и теплом.

Нашему родному предприятию мы желаем стабильности, процветания и новых дорог к успеху!

## Единый день безопасности

**В**четверг, 24 сентября, в автобусном парке прошел Единый день безопасности, главной целью которого стало обучение коллектива правильным и слаженным действиям в любых экстренных ситуациях. Работникам предприятия еще раз напомнили главные алгоритмы поведения при чрезвычайных происшествиях, правила пользования огнетушителями и порядок вызова экстренных служб по номеру 112, используя при этом наглядные памятки и специализированные видео- и аудиоматериалы с портала МЧС Беларуси.



Самой зрелищной частью дня стали практические учения, которые развернулись сразу на нескольких объектах предприятия. Так, в рамках Единого дня безопасности и штабной тренировки по гражданской обороне на автовокзале «Пинск» пожарная дружина во главе с Ларисой Войтович успешно отработала ликвидацию возгорания с помощью двух видов огнетушителей, а на территории административно-бытового корпуса (АБК) пожарная дружина под руководством Сергея Полякова тренировалась тушить огонь не только огнетушителями, но и с помощью пожарного гидранта, который подключали непосредственно в пожарном колодце.

Важным экзаменом для всех работников АБК стала учебная эвакуация: после автоматического сигнала «Пожарная опасность» они быстро и организованно покинули здание. Завершился этот учебный день в классе охраны труда и безопасности движения, где для коллектива провели обучающие занятия по оказанию первой медицинской помощи с использованием видеоматериалов, предоставленных МЧС Беларуси.

*Анатолий Палевский,*  
специалист по мобилизационной подготовке  
и гражданской обороне

## Сердечно поздравляем!

**В сентябре отметили юбилей:**

**ПЕТРУШКЕВИЧ**

**Руслан Иосифович,**  
водитель

**автомобильной колонны №1;**

**ЯРМАК**

**Елена Александровна,**  
кондуктор

**автомобильной колонны №1.**

## Горячая телефонная линия

21 октября 2026 года в период времени

с 15.00 до 16.30 руководством

ОАО «Пинский автобусный парк»

будет проводиться «Горячая телефонная линия».

Вопросы можно задать по номеру телефона: 61-17-15.



ГОРЯЧАЯ  
ТЕЛЕФОННАЯ  
ЛИНИЯ

